

Uchwała nr 2
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 15 października 1997 roku

**w sprawie wymiaru pensum nauczycieli akademickich oraz zasady
rozliczania i finansowania godzin ponadwymiarowych**

&1

Obowiązujące pensum dydaktyczne ustalone jest w godzinach obliczeniowych odpowiadających 45 minutom

&2

Dla nauczycieli akademickich ustala się następujący wymiar pensum

Pracownicy naukowo- dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach

profesora zwyczajnego	- 150 godzin obliczeniowych rocznie
profesora nadzwyczajnego	- 180 godzin obliczeniowych rocznie
adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego	- 200 godzin obliczeniowych rocznie
adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora, asystenta	- 210 godzin obliczeniowych rocznie

Pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach

starszego wykładowcy, wykładowcy	- 360 godzin obliczeniowych rocznie
lektora i instruktora	- 540 godzin obliczeniowych rocznie

&3

1 Do pensum zalicza się zajęcia dydaktyczne zrealizowane na studiach dziennych

2 W przypadku braku zajęć na studiach dziennych pensum uzupełnia się godzinami ze studiów zaocznych lub wieczorowych.

3 Nie zalicza się do pensum zajęć dydaktycznych na studiach podyplomowych oraz godzin za prowadzenie prac magisterskich

&4

Pracownikom naukowo-technicznym zatrudnionym na wydziale, którym na podstawie uchwały rady wydziału powierzono prowadzenie zajęć dydaktycznych ustala się wymiar tych zajęć w wysokości nie przekraczającej 90 godzin obliczeniowych w roku. Zajęcia te wchodzi w zakres obowiązków i nie przysługują za to dodatkowe wynagrodzenie

&5

Dziekan lub kierownik jednostki międzywydziałowej bądź pozawydziałowej może, wnioskować o przyznanie nauczycielowi akademickiemu zniżki pensum nie więcej niż do minimalnego wymiaru określonego w art. 101 ust. 3 i 4 Ustawy o Szkolnictwie Wyższym. Decyzję w tej kwestii podejmuje Rektor

Zniżkę pensum można przyznać z powodu

- osiągnięcia wieku 60 lat,
- tego stanu zdrowia,
- obciążenia funkcjami organizacyjnymi w Uniwersytecie,
- szczególnego obciążenia zadaniami badawczymi,
- zatrudnienia na stanowisku asystenta w czasie pierwszego roku,
- wymogów pracy dydaktycznej w danej jednostce organizacyjnej

& 6

W przypadkach uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych.

1. Ilość tych godzin nie powinna przekraczać dla pracowników naukowo-dydaktycznych 1/4 a dla pracowników dydaktycznych 1/2 pensum.

2. Godziny ponadwymiarowe powyżej 1/4 pensum dla pracowników naukowo-dydaktycznych i 1/2 pensum dla pracowników dydaktycznych mogą być zlecane przez kierowników jednostek za zgodą pracownika.

& 7

W ramach jednej katedry, zakładu lub samodzielnej pracowni godziny dydaktyczne winne być bilansowane, co oznacza, że nie mogą występować godziny ponadwymiarowe przy jednoczesnym niedopensowaniu.

& 8

1. Ponadwymiarowe godziny dydaktyczne pracownika wydziału mogą być płatne wyłącznie ze środków własnych wydziału.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe płatne jest według zasad obowiązujących na wydziale zatrudniającym pracownika, także w przypadku zajęć realizowanych w innych jednostkach Uniwersytetu.

& 9

Pracownicy jednostek międzywydziałowych prowadzący zajęcia usługowe na rzecz innych jednostek będą wynagradzani w sposób następujący:

- a) za godziny ponadwymiarowe zrealizowane na studiach dziennych - ze środków budżetowych, zgodnie ze stawkami ustalonymi przez Rektora
- b) za godziny ponadwymiarowe zrealizowane na studiach zaocznych i wieczorowych na rzecz jednej lub kilku jednostek - ze środków własnych każdej z tych jednostek, zgodnie ze stawkami ustalonymi przez Rektora

Liczba godzin ponadwymiarowych na studiach dziennych, zaocznych i wieczorowych ustalana jest wedle proporcji na studiach dziennych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe na studiach dziennych i godziny na studiach wieczorowych i zaocznych wyliczane będzie według procentowego udziału tych godzin w ogólnej puli godzin ponadwymiarowych pracownika.

& 10

1. Jednostka organizacyjna Uniwersytetu nie może odmówić realizacji zajęć dydaktycznych w innej jednostce, jeżeli zajęcia te są przewidziane w planie studiów.

2. Wszelka zmiana planu studiów winna być przedstawiona na posiedzeniu Senatu.

& 11

W przypadku, gdy dany pracownik przebywa na dłuższym zwolnieniu lekarskim, kierownik jednostki organizacyjnej winien jego godziny dydaktyczne zlecać w pierwszej kolejności pracownikom niedopensowanym.

& 12

Wydziały i inne jednostki organizacyjne prowadzące studia mogą wprowadzić w miarę posiadanych środków, w sposób niesprzeczny z przepisami prawa, własny system wynagradzania za godziny nadwymiarowe

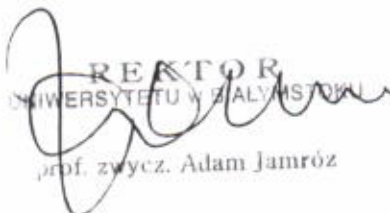
System ten może obejmować również odrębne stawki godzinowe

& 13

System finansowania ze środków własnych obejmować może oprócz godzin nadwymiarowych inne godziny dydaktyczne związane z egzaminami, pracami dyplomowymi, pracami magisterskimi, konsultacjami lub innymi obowiązkami dydaktycznymi

& 14

Wszystkie zajęcia dydaktyczne jakie prowadzi pracownik Uniwersytetu winne być odnotowywane w karcie obciążeń prowadzonej przez jednostkę zatrudniającą. Karty obciążeń winne wpłynąć do Działu Koordynacji Dydaktyki do 15 października danego roku akademickiego


REKTOR
UNIWERSYTETU W ZALYNSKU
prof. zwyczaj. Adam Jamróż