



**Uchwała nr 9**  
**Senatu Uniwersytetu w Białymstoku**  
**z dnia 29 października 1997 r**

***w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze***  
***stosunku pracy***  
**( tekst jednolity )**

§ 1

Wynagrodzenie pracownika naukowo-dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z :

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego 30% wynagrodzenia.
- 2) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 50% wynagrodzenia.
- 3) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 2

Wynagrodzenie pracownika dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z :

- 1) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 50% wynagrodzenia.
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 3

Wynagrodzenie pracownika naukowego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z :

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego do 60% wynagrodzenia.
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 3 A

Wynagrodzenie pracownika naukowo-technicznego, inżynierjno-technicznego oraz pracującego na stanowisku specjalisty z danej dziedziny nauki składa się z :

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim opublikowanych wyników badań naukowych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego do 20% wynagrodzenia.
- 2) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programu zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 30% wynagrodzenia.
- 3) pozostałej części wynagrodzenia nie objętej ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki, któremu udzielono płatnego urlopu naukowego otrzymuje wynagrodzenie składające się z :

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych lub powstania utworu, stanowiące do 60% wynagrodzenia.
- 2) pozostałej części wynagrodzenia nie objętej ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

2. Nauczyciela akademickiego przebywającego na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia nie dotyczą przepisy w sprawie wynagrodzeń nauczycieli akademickich regulowanych prawem autorskim.

§ 5

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi i stanowi proporcjonalnie procent honorarium w wynagrodzeniu w zależności od przedmiotu za jaki dodatek został przyznany, stosownie do postanowień §§ 1, 2, 3, 3 A i 4 ust 1 niniejszej uchwały i określony jest indywidualnie dla każdego pracownika w aneksie do mianowania ( umowy o pracę ) lub stanowi wynagrodzenie za pracę nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego np. praca organizacyjna.
2. Zasady przyznawania dodatków specjalnych określa odrębna uchwała.
3. Postanowienia w sprawie składników wynagrodzenia dotyczą odpowiednio godzin ponadwymiarowych.

§ 6

Wynagrodzenie – honorarium ze stosunku pracy nie obejmuje dodatku funkcyjnego oraz nagród.

§ 7


Fakt prowadzenia prac i badań naukowych, których wyniki chronione są prawem autorskim oraz udział procentowy honorarium w wynagrodzeniu za pracę, określony jest dla każdego pracownika indywidualnie przez dziekana wydziału ( kierownika jednostki organizacyjnej) zatrudniającego pracownika, w celu nałożenia przez Kwesturę Uniwersytetu w Białymstoku właściwych zaliczek podatku dochodowego od osób fizycznych. Podział w strukturze prowadzonych prac zmieniający jest w ciągu roku kalendarzowego w wypadku zmiany stanowiska lub charakteru pracy aneksem do mianowania ( umowy o pracę ).

§ 8

Podstawą zawarcia aneksu do mianowania ( umowy o pracę ) jest oświadczenie dziekana wydziału ( kierownika jednostki organizacyjnej ) o udziale procentowym poszczególnych składników wynagrodzenia. W terminie do 31 stycznia następnego roku pracownik składa oświadczenia, którym potwierdza wykonanie w roku poprzednim prac określonych w aneksie do mianowania ( umowy o pracę ).

§ 9

Uchwała obowiązuje od 1 stycznia 1998 roku z zastrzeżeniem, iż § 3A wprowadzony Uchwałą nr 131 z dnia 14 marca 2001 r. obowiązuje od 14 marca 2001 r. ze skutkami dotyczącymi wyliczenia honorarium od dnia 1.01.2001r.

*Przewodniczący*  
*Senatu Uniwersytetu w Białymstoku*  
  
*Prof. zwyczaj Adam Janiur*

**Uchwała nr 9**  
**Senatu Uniwersytetu w Białymstoku**  
**z dnia 29.10.1997 r.**

**w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze stosunku  
pracy nauczycieli akademickich**

§ 1

Wynagrodzenie pracownika naukowo-dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego 30% wynagrodzenia,
- 2) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 50% wynagrodzenia,
- 3) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 2

Wynagrodzenie pracownika dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiących do 50% wynagrodzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 3

Wynagrodzenie pracownika naukowego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego w Uniwersytecie, stanowiącego do 60 % wynagrodzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę organizacyjną nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki, któremu udzielono płatnego urlopu naukowego otrzymuje wynagrodzenie składające się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych lub powstania utworu stanowiące do 60% wynagrodzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia nie objętej ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

2. Nauczycieli akademickich przebywających na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia nie dotyczą przepisy w sprawie wynagrodzeń nauczycieli akademickich regulowanych prawem autorskim.

§ 5

1. Dodatek specjalny może być przyznany nauczycielowi akademickiemu i stanowi proporcjonalnie procent honorarium w wynagrodzeniu w zależności od przedmiotu za jaki dodatek został przyznany, stosownie do postanowień § 1,2,3 i 4 ust. 1 niniejszej uchwały i określony jest indywidualnie dla każdego nauczyciela akademickiego w aneksie do mianowania (umowy o pracę) lub stanowi wynagrodzenie za pracę nie objętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego np. praca organizacyjna.
2. Zasady przyznawania dodatków specjalnych określa odrębna uchwała.
3. Postanowienia w sprawie składników wynagrodzenia dotyczą odpowiednio godzin ponadwymiarowych.

§ 6

Wynagrodzenie-honorarium ze stosunku pracy nie obejmuje: dodatku funkcyjnego oraz nagród.

§ 7

Fakt prowadzenia prac i badań naukowych, których wyniki chronione są prawem autorskim oraz udział procentowy wynagrodzenia za prace określony jest dla każdego pracownika w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich indywidualnie przez Dziekana Wydziału (kierownika jednostki organizacyjnej) zatrudniającego pracownika, w celu naliczenia przez Kwesturę Uniwersytetu w Białymstoku właściwych zaliczek podatku dochodowego od osób fizycznych.

Podział w strukturze prowadzonych prac zmieniany jest w ciągu roku kalendarzowego w wypadku zmiany stanowiska lub charakteru pracy aneksem do mianowania (umowy o pracę).

§ 8

1. Podstawą zawarcia aneksu do mianowania (umowy o pracę) jest oświadczenie Dziekana Wydziału (kierownika jednostki organizacyjnej) o udziale procentowym poszczególnych składników wynagrodzenia.
2. W terminie do 31 stycznia następnego roku, nauczyciel akademicki składa oświadczenie, którym potwierdza wykonanie w roku poprzednim prac określonych w aneksie do mianowania (umowy o pracę).

§ 9

Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 1998 roku.

Przewodniczący  
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku

*prof. zwyczaj. Adam Jaburóz*