

Zarządzenie nr 13
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 23.11.2000 r.

w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki.

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17.05.1994 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli akademickich (Dz. U. Nr 68 , poz. 297 z późniejszymi zmianami) określającego zasady przyznawania pracownikom dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz wykaz tych prac, ustala się następujące zasady przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku wyżej wymienionych dodatków oraz prowadzenia ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki :

§ 1

1. Pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku przysługuje dodatek pieniężny jeżeli praca w warunkach szkodliwych lub uciążliwa wykonywana jest przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
2. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.
3. Wysokość dodatków określa Rektor Uniwersytetu w Białymstoku na podstawie stawek określonych w wyżej wymienionym Rozporządzeniu.

§ 2

1. Warunkiem przyznania dodatku pieniężnego jest indywidualne udokumentowane świadczenie pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej, podczas której pracownik korzysta w miejscu pracy z urządzeń i sprzętu będącego własnością Uniwersytetu i przydzielonego dla danego stanowiska pracy. Wzór ewidencji czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. prowadzi okresowe kontrole tejże dokumentacji.
2. Dodatek pieniężny dla pracowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu wypłacany jest na wniosek dziekana wydziału, kierownika jednostki międzywydziałowej, ogólnouczelnianej. Dodatek pieniężny dla pracowników administracji centralnej wypłacany jest na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych administracji. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z dołu za miesiąc poprzedni. Wniosek o wypłacenie dodatku powinien zawierać imienny wykaz wszystkich pracowników danej jednostki

wykonujących prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz określenie stopnia szkodliwości lub uciążliwości i rodzaju warunków szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości. Zbioreczy wniosek dla pracowników administracji centralnej sporządza Sekcja ds. bhp i ppoż.

Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

3. Wniosek winien być przekazany do zaopiniowania Samodzielnej Sekcji ds. bhp i ppoż., w terminie do dnia 10 każdego miesiąca.

§ 3

1. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. prowadzi ewidencję stanowisk pracy, na których występują warunki szkodliwe dla zdrowia lub wykonywane są prace uciążliwe. Samodzielna sekcja ds. bhp i ppoż. przeprowadza okresowe kontrole tych stanowisk pracy.
2. Zobowiązuje się dziekanów, kierowników jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych do zawiadamiania Samodzielnej Sekcji ds. bhp i ppoż. o wszelkich zmianach dotyczących stanowisk pracy, na których występują warunki szkodliwe dla zdrowia lub wykonywane są prace uciążliwe.
3. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. przekazuje Dyrektorowi Administracyjnemu bieżącą informację w sprawie ewidencji i skutków finansowych wynikających z przyznawania dodatków.
4. Środki finansowe wydatkowane na wypłatę dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej obciążają koszty jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika otrzymującego dodatek.

§ 4

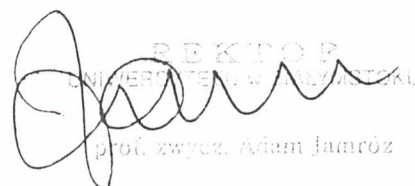
Nadzór nad realizacją niniejszego Zarządzenia sprawuje Dyrektor Administracyjny.

§ 5

Traci moc Zarządzenie nr 18 Prorektora UW ds. Filii w Białymstoku z dnia 23.12.1996 r. w sprawie zasad przyznawania pracownikom Filii UW w Białymstoku dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2001 r.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
prof. zwyczaj. Adam Jamróz

Pieczętka jednostki organizacyjnej

Wniosek
o wypłacenie dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych
dla zdrowia lub uciążliwą za miesiąc.....

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Liczba godzin pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej	Stopień szkodliwości lub uciążliwości oraz określenie rodzaju warunków szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości

dziekan wydziału / kierownik jednostki międzywydziałowej
ogólnouczelnianej / kierownik Sekcji bhp i ppoż.