

Zarządzenie nr 8
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 28 listopada 2001 r.

w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki.

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26.09.2001 r. r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni państwowych (Dz. U. Nr 107 , poz. 1182) określającego zasady przyznawania pracownikom dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz wykaz tych prac, ustala się następujące zasady przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku wyżej wymienionych dodatków oraz prowadzenia ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki :

§ 1

1. Pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku przysługuje dodatek pieniężny jeżeli praca w warunkach szkodliwych lub uciążliwa wykonywana jest przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
2. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.
3. Wysokość dodatków określa Rektor Uniwersytetu w Białymstoku na podstawie stawek określonych w wyżej wymienionym Rozporządzeniu.

§ 2

1. Warunkiem przyznania dodatku pieniężnego jest indywidualnie udokumentowane świadczenie pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej, podczas której pracownik korzysta w miejscu pracy z urządzeń i sprzętu będącego własnością Uniwersytetu i przydzielonego dla danego stanowiska pracy. Wzór ewidencji czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. prowadzi okresowe kontrole tejże dokumentacji.
2. Dodatek pieniężny dla pracowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu wypłacany jest na wniosek dziekana wydziału, kierownika jednostki międzywydziałowej, ogólnouczelnianej. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z dołu za miesiąc poprzedni. Wniosek o wypłacenie dodatku powinien zawierać imienny wykaz wszystkich pracowników danej jednostki wykonujących prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe

oraz określenie stopnia szkodliwości lub uciążliwości i rodzaju warunków szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości.

Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

3. Wniosek winien być przekazany do zaopiniowania Samodzielnej Sekcji ds. bhp i ppoż., w terminie do dnia 10 każdego miesiąca.

§ 3

1. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. prowadzi ewidencję stanowisk pracy, na których występują warunki szkodliwe dla zdrowia lub wykonywane są prace uciążliwe oraz zapewnia, na wniosek kierownika danej jednostki organizacyjnej, przeprowadzenie stosownych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy. Samodzielna sekcja ds. bhp i ppoż. przeprowadza okresowe kontrole tych stanowisk pracy.
2. Zobowiązuje się dziekanów, kierowników jednostek międzywydziałowych i ogólnoucześnie do zawiadamiania Samodzielnej Sekcji ds. bhp i ppoż. o wszelkich zmianach dotyczących stanowisk pracy, na których występują warunki szkodliwe dla zdrowia lub wykonywane są prace uciążliwe.
3. Samodzielna Sekcja ds. bhp i ppoż. przekazuje Dyrektorowi Administracyjnemu bieżącą informację w sprawie ewidencji i skutków finansowych wynikających z przyznawania dodatków.
4. Środki finansowe wydatkowane na wypłatę dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej obciążają koszty jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika otrzymującego dodatek.

§ 4

Nadzór nad realizacją niniejszego Zarządzenia sprawuje Dyrektor Administracyjny.

§ 5

Traci moc Zarządzenie nr 13 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 23.11.2000 r. w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Białymstoku dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe oraz ewidencji stanowisk pracy, na których występują takie warunki.

§ 6

Zarządzenie ma zastosowanie przy ustalaniu prawa do dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe od miesiąca października 2001 r.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
prof. dr hab. Marek Gebczyński

Pieczętka jednostki organizacyjnej

**Wniosek
o wypłacenie dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych
dla zdrowia lub uciążliwą za miesiąc.....**

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Liczba godzin pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej	Stopień szkodliwości lub uciążliwości oraz określenie rodzaju warunków szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości

dziekan wydziału / kierownik jednostki międzywydziałowej
ogólnouczelnianej / kierownik Sekcji bhp i ppoż.