

3

Zarządzenie nr 3
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie Regulamin przyznawania pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagród Rektora Uniwersytetu w Białymstoku

§ 1

Na podstawie art. 155 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz.1365 z późn. zm.) oraz § 63 ust. 2 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku wprowadza się Regulamin przyznawania pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagród Rektora Uniwersytetu w Białymstoku, stanowiący Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Traci moc Zarządzenie nr 2/97 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 3.10.1997 r. w sprawie zasad podziału Specjalnego Fundusz Nagród w Uniwersytecie w Białymstoku.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
prof. dr hab. Jacek Nikitorowicz

REGULAMIN

przyznawania pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagród Rektora Uniwersytetu w Białymstoku

Na podstawie art. 155 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 20 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 63 ust. 2 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku ustala się Regulamin przyznawania pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagród Rektora Uniwersytetu w Białymstoku.

§ 1

Nagrody Rektora przyznawane są z okazji Święta Uniwersytetu w Białymstoku tj. 10 października.

§ 2

1. Środki na nagrody Rektora pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi naliczane są w wysokości 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników.
2. Rektor dokonuje podziału środków na nagrody proporcjonalnie do zaangażowania osobowego funduszu płac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Informacje o wysokości środków przypadających na nagrody w poszczególnych jednostkach organizacyjnych oraz terminie i miejscu składania wniosków zawarte są każdorazowo w piśmie Rektora skierowanym do osób upoważnionych do składania wniosków o przyznanie nagrody.
4. W dyspozycji Rektora pozostaje 20% rezerwa środków na nagrody określonych w ust. 1.

§ 3

Nagrody przyznawane są z inicjatywy Rektora lub na wniosek Prorektora, Kanclerza, Dziekana Wydziału, Kierownika innej niż Wydział jednostki organizacyjnej Uniwersytetu.

§ 4

1. Nagrody przyznawane są pracownikom za osiągnięcia i zaangażowanie w pracy zawodowej, wkład pracy na rzecz Uczelni wykraczający poza zakres obowiązków pracownika, indywidualną inicjatywę mającą szczególne znaczenie w ocenie przełożonych.
2. Nagrody mogą być przyznane pracownikom zatrudnionym w Uczelni nie krócej niż rok przed złożeniem wniosku.

3. Pracownikowi ukaranemu karą porządkową, nagroda nie może być przyznana wcześniej niż po upływie czasu określającego karę za niebyłą lub uznaniu kary za niebyłą.

§ 5

1. Rektor przyznaje pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia
2. Wysokość nagród ustala corocznie Rektor.
3. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział kwoty nagrody pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych pracowników, z tym że nagroda przypadająca na członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiadającej stopniowi nagrody zespołowej.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagród opiniuje komisja ds. nagród powoływana przez Rektora.
2. Przewodniczącym komisji ds. nagród jest Rektor.

§ 7

1. W przypadku nie wykorzystania przydzielonych jednostce środków, zwiększają one rezerwę Rektora.
2. Wnioskowana wysokość nagród nie może przekroczyć kwoty przyznanej jednostce, o ile nie będzie miała pokrycia w środkach własnych.
3. Limit na nagrody ze środków własnych jednostki określany będzie każdorazowo w piśmie Rektora skierowanym do osób upoważnionych do składania wniosków o nagrody.

§ 8

1. Osoby, którym przyznano nagrody otrzymują dyplom Rektora.
2. Informacja o przyznaniu nagrody Rektora jest przechowywana w aktach osobowych pracownika i podawana do wiadomości ogólnej w sposób przyjęty w danej jednostce.

§ 9

Nagrody przyznane na podstawie niniejszego Regulaminu mają charakter uznaniowy i decyzje ich dotyczące nie podlegają zaskarżeniu w trybie rozpoznawania sporów o roszczenia pracowników wynikające ze stosunku pracy.

§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem 28.02.2007 r.