



**Uchwała nr 836**  
**Senatu Uniwersytetu w Białymstoku**  
**z dnia 24 czerwca 2009 r.**

*w sprawie Regulaminu korzystania z wyników pracy intelektualnej  
w Uniwersytecie w Białymstoku*

§ 1

Na podstawie art. 62 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu w Białymstoku uchwała Regulamin korzystania z wyników pracy intelektualnej w Uniwersytecie w Białymstoku, stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Przewodniczący*  
*Senatu Uniwersytetu w Białymstoku*

*Prof. dr hab. Jerzy Nikitorowicz*

## **REGULAMIN KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY INTELEKTUALNEJ W UNIWERSYTECIE W BIAŁYMSTOKU**

### **§ 1. Zakres podmiotowy Regulaminu**

Regulamin ma zastosowanie do pracowników Uniwersytetu w Białymstoku (dalej: Uniwersytet) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub mianowania, których zakres obowiązków w całości lub części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym. Do pozostałych pracowników postanowienia Regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z zawartej umowy o pracę lub jeżeli wyrażą na to zgodę. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, doktorantów i innych osób, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uniwersytetem a studentem, słuchaczem studiów podyplomowych, doktorantem lub inną osobą.

### **§ 2. Zakres przedmiotowy Regulaminu**

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej stanowiących:
  - 1) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
  - 2) projekty wynalazcze w rozumieniu ustawy prawo własności przemysłowej,uzyskanych w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy, lub uzyskanych dzięki pomocy Uniwersytetu, jeżeli pomoc ta stanowiła istotny warunek dla powstania wyniku.
2. Wynik pracy intelektualnej spełniający przesłanki wskazane w ust. 1 stanowi pracowniczy wynik pracy intelektualnej.

### **§ 3. Prawa do utworów naukowych**

1. Każdy pracownik Uniwersytetu ma obowiązek bezzwłocznie powiadomić kierownika zatrudniającej go jednostki o stworzeniu utworu naukowego. W odniesieniu do utworów wskazanych w ust. 2 decyzję o „przyjęciu” utworu naukowego podejmuje kierownik jednostki zatrudniającej pracownika.
2. Autorskie prawa majątkowe do baz danych, programów komputerowych, dzienników prac badawczych oraz materiałów e-learningowych będących utworami naukowymi i stanowiących pracowniczy wynik pracy intelektualnej, przysługują z chwilą ich przyjęcia Uniwersytetowi jako pracodawcy. Uniwersytet nie ma obowiązku rozpowszechniania tych utworów.
3. Pracownik publikujący utwór naukowy, stanowiący pracowniczy wynik pracy intelektualnej, zobowiązany jest oznaczyć utwór pełną nazwą Uniwersytetu w Białymstoku.

### **§ 4. Prawo do przedmiotu własności przemysłowej**

1. Jeżeli wynalazek, wzór użytkowy, wzór przemysłowy stanowią pracowniczy wynik pracy intelektualnej to prawo do uzyskania patentu, prawa ochronnego lub prawa z rejestracji przysługuje Uniwersytetowi.
2. Uniwersytet jest uprawniony do korzystania we własnym zakresie z projektów wynalazczych dokonanych przy pomocy Uniwersytetu, jeśli umowa z twórcą nie stanowi inaczej.

### **§ 5. Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu przedmiotów własności przemysłowej**

1. Twórca pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, określonego w § 4 ust. 1 Regulaminu, jest zobowiązany do zgłoszenia go Rektorowi Uniwersytetu w formie pisemnej, w porozumieniu z kierownikiem jednostki zatrudniającej pracownika, który opiniuje celowość ubiegania się o ochronę prawną tego projektu. Decyzję o ubieganiu się o ochronę prawną zgłoszonego projektu podejmuje Rektor.

2. Do czasu podjęcia przez Rektora decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczego wyniku pracy intelektualnej twórca obowiązany jest zachować go w tajemnicy, a w razie podjęcia przez Rektora decyzji o ubieganiu się o ochronę prawną rozwiązania twórca zobowiązany jest do zachowania rozwiązania w tajemnicy do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.
3. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na twórcy także po ustaniu stosunku pracy lub wygaśnięciu innej umowy zawartej z Uniwersytetem, do momentu otrzymania potwierdzenia wskazanego w ust. 2.
4. Przy publikacji wyników pracy intelektualnej nadających się do komercjalizacji twórca jest zobowiązany do podjęcia wszelkich starań, by taka publikacja nie zniweczyła możliwości uzyskania korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.
5. W razie podjęcia przez Rektora decyzji o nieubieganiu się o ochronę prawną projektu wynalazczego, Uniwersytet, na żądanie twórcy, przeniesie nieodpłatnie na jego rzecz prawo do uzyskania patentu, prawa ochronnego, lub prawa wyłącznego.
6. W razie podjęcia przez Rektora decyzji o nie przedłużeniu już trwającej ochrony Uniwersytet, na żądanie twórcy, przeniesie odpłatnie na jego rzecz prawo do istniejącego patentu. Odpłatność ta będzie równa połowie kosztów, które Uniwersytet poniósł bezpośrednio w celu uzyskania ochrony patentowej.

#### **§ 6. Zasady korzystania przez Uniwersytet i twórców z pracowniczego wyniku pracy intelektualnej**

1. Uniwersytet może komercjalizować pracowniczego wyniku pracy intelektualnej poprzez:
  - 1) udostępnianie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej;
  - 2) przeniesienie praw na osobę trzecią w zamian za zapłatę wynagrodzenia;
  - 3) utworzenie spółki „spin-off” z udziałem Uniwersytetu, która zajmować się będzie gospodarczym wykorzystaniem wyniku pracy intelektualnej.
2. Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Uniwersytetem w zakresie niezbędnym do efektywnej komercjalizacji pracowniczego wyniku pracy intelektualnej.
3. W przypadku udanej komercjalizacji wyniku pracy intelektualnej jego twórcy przysługują wynagrodzenie. Udaną komercjalizację stanowi taka sytuacja, w której wysokość przychodu z komercjalizacji wyniku przekroczy całkowite koszty komercjalizacji poniesione przez Uniwersytet. W braku odmiennej umowy dochód z komercjalizacji (przychód pomniejszony o koszty) dzielony jest następująco:
  - 50% dochodu stanowi wynagrodzenie twórcy,
  - 50% dochodu przypada Uniwersytetowi, (z czego połowa przypada jednostce, w której zatrudniony jest twórca).
4. Jeżeli twórców wyniku pracy intelektualnej, który został skomercjalizowany jest kilku, to dochód im przypadający dzieli się pomiędzy nich proporcjonalnie.
5. Twórcy zatrudnionemu w spółce „spin-off”, lub będącemu jej udziałowcem nie przysługują prawa do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.
6. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez ich twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej.

#### **§ 7. Inne postanowienia dotyczące pracowniczego wyniku pracy intelektualnej**

1. Jeżeli pracownicze wyniki pracy intelektualnej powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza pracownikami biorą udział inne osoby, osoby te powinny zostać zapoznane z treścią niniejszego regulaminu i zobowiązane do jego przestrzegania na zasadach obowiązujących pracowników.

2. Uniwersytet, zawierając umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych staży lub stypendiów dla pracowników, powinien określić podmiot uprawniony do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w czasie stażu lub stypendium oraz warunki wykorzystania praw do tych wyników.

#### **§ 8. Postanowienia końcowe**

1. Postanowienia regulaminu dotyczące twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uniwersytetu.
2. Naruszenie postanowień niniejszego regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych kodeksem pracy (art. 100 § 2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy o szkolnictwie wyższym i w kodeksie pracy.

*Przewodniczący*  
*Senatu Uniwersytetu w Białymstoku*

*Prof. dr hab. Jerzy Nikitorowicz*