



**Uchwała nr 1978
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 21 grudnia 2016 r.**

***w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu
wynikającym ze stosunku pracy***

Na podstawie art. 151 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. *w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej* (Dz. U. z 2013 r., poz. 1571), ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 666 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu w Białymstoku uchwała, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie pracownika naukowo-dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego 30% wynagrodzenia,
- 2) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 50% wynagrodzenia,
- 3) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną, nieobjętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 2

Wynagrodzenie pracownika dydaktycznego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 50% wynagrodzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną, nieobjętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 3

Wynagrodzenie pracownika naukowego w Uniwersytecie w Białymstoku składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego do 60% wynagrodzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia za pracę organizacyjną, nieobjętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 4

Wynagrodzenie pracownika naukowo-technicznego, inżynierijno-technicznego składa się z:

- 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim opublikowanych wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego do 20% wynagrodzenia,
- 2) honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programu zajęć dydaktycznych, stanowiącego do 30% wynagrodzenia,
- 3) pozostałej części wynagrodzenia nieobjętej ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 5

1. Nauczyciel akademicki, któremu udzielono płatnego urlopu naukowego otrzymuje wynagrodzenie składające się z:
 - 1) honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych lub powstania utworu, stanowiącego do 60% wynagrodzenia,
 - 2) pozostałej części wynagrodzenia nieobjętego ochroną wynikającą z prawa autorskiego.
2. Nauczyciela akademickiego przebywającego na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia i urlopie wypoczynkowym nie dotyczą przepisy w sprawie wynagrodzeń nauczycieli akademickich regulowanych prawem autorskim.

§ 6

Postanowienia w sprawie składników wynagrodzenia dotyczą odpowiednio godzin ponadwymiarowych.

§ 7

Nauczyciel akademicki otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie stanowiące w 100% honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim opracowania recenzji w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym albo postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki.

§ 8

Nie stosuje się przepisów prawa autorskiego do wynagrodzeń pracowników z tytułu:

- 1) dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz nagród,
- 2) sprawowania funkcji promotora w przewodzie doktorskim, sporządzenia opinii w postępowaniu habilitacyjnym wypłacanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki,
- 3) opracowania recenzji lub oceny dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego nieposiadającego tytułu naukowego profesora, profesora sztuki, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki,
- 4) udziału w pracach komisji rekrutacyjnej,
- 5) kierowania i sprawowania opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi.

§ 9

Pracownik może otrzymywać zwiększone wynagrodzenie w formie wynagrodzenia uzupełniającego lub dodatku wyrażonego kwotowo z tytułu chronionych prawem autorskim innych przejawów twórczej działalności naukowej, naukowo-badawczej w wysokości 100% wynagrodzenia, na podstawie wniosku z uzasadnieniem kierownika jednostki organizacyjnej/kierownika projektu. Dokumentacja przechowywana jest w jednostce organizacyjnej.

§ 10

Z pracownikami Uniwersytetu w Białymstoku wymienionymi w §§1-4 zawierane są aneksy do umowy o pracę/mianowania, w których zostanie określony procentowy udział wynagrodzenia z tytułu praw autorskich w wynagrodzeniu za pracę.

§ 11

1. Podstawą zawarcia aneksu do umowy o pracę/mianowania jest oświadczenie dziekana wydziału (kierownika jednostki organizacyjnej) o udziale procentowym poszczególnych składników wynagrodzenia. Udział procentowy honorarium w wynagrodzeniu za pracę, o którym mowa w §§ 1-5, określony jest dla każdego pracownika indywidualnie.
2. W terminie do 8 stycznia następnego roku pracownik składa oświadczenia, w którym potwierdza wykonanie w roku poprzednim prac określonych w aneksie do umowy o pracę/mianowania.
3. Aneks do umowy o pracę/mianowania stanowi podstawę do naliczenia zaliczek podatku dochodowego od osób fizycznych przez Dział Płac i Podatków.
4. Podział w strukturze prowadzonych prac zmieniany jest w ciągu roku kalendarzowego w przypadku zmiany stanowiska lub zakresu pracy aneksem do umowy o pracę/mianowania.

§ 12

1. Traci moc Uchwała nr 9 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 29 października 1997 r. w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze stosunku pracy ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą nr 131 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 14 marca 2001 r., Uchwałą nr 221 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 19 listopada 2003 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zachowują moc aneksy do umowy o pracę lub mianowania zawarte na podstawie Uchwały nr 9 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 29 października 1997 r. w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze stosunku pracy ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą nr 131 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 14 marca 2001 r. i Uchwałą nr 221 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 19 listopada 2003 r.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku

Dr hab. Robert W. Ciborowski, prof. UwB