

Zarządzenie nr 7
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 27 marca 2019 r.

***w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej,
odzieżą i obuwem roboczym oraz zasad przydziału środków higieny osobistej***

Na podstawie przepisów art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.) ustaliam, co następuje:

§ 1

Użyte w niniejszym Zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) środki ochrony indywidualnej – urządzenia lub wyposażenie przewidziane do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu jego ochrony przed jednym lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego bezpieczeństwo lub zdrowie w środowisku pracy,
- 4) środki higieny osobistej – środki, których stosowanie jest niezbędne ze względu na czynniki występujące w środowisku pracy,
- 5) odzież i obuwie robocze – odzież i obuwie noszone przez pracownika w celu ochrony jego własnej odzieży i obuwia przed zniszczeniem lub znacznym zabrudzeniem albo ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 6) wykaz – spis stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz przewidywane okresy używalności stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 7) Uniwersytet – Uniwersytet w Białymstoku.

§ 2

W Uniwersytecie wprowadza się następujące zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwem roboczym:

1. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przydzielane są wyłącznie pracownikom Uniwersytetu zatrudnionym na stanowiskach, określonych w wykazie.
2. Pracownik otrzymuje nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach.
3. Środki ochrony indywidualnej muszą posiadać oznakowanie CE.

§ 3

1. Dopuszcza się używanie przez pracowników Uniwersytetu, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy w zamian za wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.
2. Wzór oświadczenia, o którym mowa w ust. 1, stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

1. Z dniem zawarcia stosunku pracy pracownik Uniwersytetu na stanowisku wymienionym w wykazie nabywa prawa do przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego lub ekwiwalentu za odzież i obuwie robocze.
2. Każdy następny przydział środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego lub ekwiwalentu następuje po upływie obowiązującego okresu użytkowania, z zastrzeżeniem, że w stosunku do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązujący okres użytkowania wydłuża się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
3. Dla stanowisk pracy niewymienionych w wykazie, zakres wyposażenia w odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz okresy używalności ustala kanclerz na wniosek bezpośredniego przełożonego.
4. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze powinny być użytkowane zgodnie z przewidywanym okresem używalności zawartym w wykazie. W przypadku przedwczesnego zużycia lub uszkodzenia odzieży roboczej, obuwia i środków ochrony indywidualnej, pracownik występuje z wnioskiem do bezpośredniego przełożonego o wydanie nowych środków ochrony indywidualnej, odzieży lub obuwia roboczego.

§ 5

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność Pracodawcy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Przyjmuje się, że środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze po upływie obowiązującego okresu użytkowania są całkowicie zużyte i nie podlegają zwrotowi.

§ 6

1. W przypadku rozwiązania stosunku pracy pracownik może uiścić, na podstawie wystawionej noty księgowej, kwotę równą niezamortyzowanej wartości środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego lub niewykorzystanego ekwiwalentu. Po uregulowaniu należności stają się one własnością pracownika.
2. Przy wyliczaniu niezamortyzowanej wartości środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego bierze się za podstawę ich wartość w dniu wydania lub przyznania ekwiwalentu i pomniejsza o stopień zużycia liczony w miesięcznych okresach użytkowania. Niezależnie od tego, w którym dniu miesiąca wydano środki, odzież i obuwie lub przysługiwał ekwiwalent albo rozwiązano stosunek pracy – miesiące te zalicza się jako pełne miesiące ich używania.
3. Jeśli środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przed rozwiązaniem stosunku pracy były używane przez okres co najmniej 75% okresu użytkowania określonego w wykazie lub gdy nie określono im okresu używalności, nie podlegają zwrotowi.

§ 7

1. Dopuszczalne jest pranie odzieży roboczej przez pracownika, za jego zgodą, w zamian za wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego, rekompensującego poniesione przez pracownika koszty. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.
2. Niedopuszczalne jest powierzenie pracownikowi prania odzieży roboczej, która w procesie pracy uległa skażeniu środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie skażonymi.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy ekwiwalent naliczany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. Ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje pracownikowi, który w danym miesiącu nie przepracował ani jednego dnia.

§ 8

1. Dział Administracyjno-Gospodarczy prowadzi rejestr przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wydaje pracownikom, zgodnie z wnioskiem bezpośredniego przełożonego środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Listy pracowników, którym przysługuje ekwiwalent za niepobrą odzież i obuwie robocze sporządza Dział Administracyjno-Gospodarczy po zakończonym kwartale, z zachowaniem zasady, że ekwiwalent za niepobrą odzież i obuwie robocze wypłacany jest z góry.
3. Listy pracowników, którym przysługuje ekwiwalent za pranie odzieży roboczej sporządza Dział Administracyjno-Gospodarczy po zakończonym półroczu, z zachowaniem zasady, że ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłacany jest z dołu.

§ 9

Bezpośredni przełożony zobowiązany jest do:

- 1) występowania z wnioskiem do Działu Administracyjno-Gospodarczego o przyznanie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego zgodnie z zakresem czynności wykonywanych przez poszczególnych pracowników,
- 2) niedopuszczenia pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy, których stosowanie ustalone zostało jako niezbędne.

§ 10

1. Administrator obiektu przydziela, raz na kwartał:
 - 1) pracownikowi gospodarczemu, konserwatorowi, kierowcy, pracownikowi zatrudnionemu przy obróbce skrawaniem, porządkowej – 250g pasty bhp oraz 100g kremu ochronnego,
 - 2) pracownikowi technicznemu zatrudnionemu przy pracach wymagających częstego kontaktu z wodą – 100g kremu ochronnego.
2. W sytuacjach wyjątkowych dopuszcza się jednorazowe wydanie środków higieny osobistej na stanowiskach innych niż wymienione w ust. 1.

§ 11

1. Traci moc Zarządzenie nr 4 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 31.05.2005 r. w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, odzieżą roboczą i obuwiami roboczymi oraz zasad przydziału środków higieny osobistej z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Okresy używalności określone w Załączniku nr 1 do Zarządzenia, o którym mowa w ust. 1, obowiązują do ich zakończenia.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r.

REKTOR
UNIwersytetu w Białymstoku
prof. dr hab. Robert W. Ciborowski

Wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz przewidywane okresy używalności

L.p.	Stanowisko pracy odpowiadające wykonywanym czynnościom	Zakres wyposażenia (środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze)	E – ekwiwalent M – magazyn	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1	pracownik archiwum	fartuch z tkanin syntetycznych	E	24
		obuwie profilaktyczne	E	12
		maska przeciwpyłowa	M	d.u.c.o.
2	bibliotekarz, magazynier biblioteczny	fartuch z tkanin syntetycznych	E	24
		obuwie profilaktyczne	E	12
		maska przeciwpyłowa	M	d.u.c.o.
3	administrator	kurtka przeciwdeszczowa	E	36
		kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
4	pracownik inwentaryzacji	fartuch roboczy	E	36
		kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
5	inspektor nadzoru	kurtka przeciwdeszczowa	E	36
		kurtka ocieplana	E	4 o.z.
		obuwie skórzane	E	24
		buty gumowe	E	36
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
		hełm ochronny	M	d.u.c.o.
6	pracownik służby BHP i PPOŻ	obuwie skórzane	E	24
		kurtka ocieplana	E	4 o.z.
		kurtka przeciwdeszczowa	E	36
		hełm ochronny	M	d.u.c.o.
7	instruktor/wykładowca wychowania fizycznego	dres	E	36
		koszulka sportowa	E	12
		spodenki sportowe	E	12
		obuwie sportowe	E	24
8	kierowca	fartuch roboczy	M	24
		obuwie skórzane	E	24
		kurtka ocieplana	E	4 o.z.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
		okulary przeciwsłoneczne z powłoką polaryzacyjną	E	36
9	pedel	kurtka ocieplana	E	4 o.z.
		obuwie skórzane	E	24

10	portier	kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		obuwie profilaktyczne	E	24
11	szatniarz	kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		obuwie profilaktyczne	E	24
12	porządkowa	fartuch z tkanin syntetycznych	E	18
		obuwie profilaktyczne	E	12
		kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		rękawice gumowe	M	d.u.c.o.
13	pracownik zatrudniony przy obróbce skrawaniem	czapka z daszkiem	M	12
		koszula flanelowa	M	12
		obuwie robocze ze wzmocnionym noskiem	M	24
		ubranie robocze	M	12
		fartuch roboczy	M	24
		okulary przeciwoodpryskowe	M	d.u.c.o.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
14	pracownik laboratorium biologicznego/chemicznego	fartuch bawełniany	M	2szt/12
		fartuch kwasoochronny	M	d.u.c.o.
		obuwie profilaktyczne	M	12
		okulary przeciwchemiczne	M	d.u.c.o.
		rękawice gumowe	M	d.u.c.o.
		rękawice kwasoochronne	M	d.u.c.o.
15	pracownik wykonujący prace badawcze w terenie	czapka ocieplana	M	24
		czapka z daszkiem	M	12
		koszula flanelowa	M	12
		obuwie skórzane	E	24
		buty gumowe	E	36
		kurtka ocieplana	E	3 o.z.
		okulary przeciwchemiczne	M	d.u.c.o.
		rękawice gumowe	M	d.u.c.o.
		rękawice kwasoochronne	M	d.u.c.o.
		ubranie robocze	M	24
		fartuch bawełniany	M	2szt/12
		obuwie profilaktyczne	M	12
		fartuch kwasoochronny	M	d.u.c.o.
		buty gumowe do pachwin lub pasa dla pracowników wykonujących prace przy akwenach	E	24
16	pracownik zwierzętarni	fartuch bawełniany	M	2szt/12
		obuwie profilaktyczne	M	12
		okulary przeciwchemiczne	M	d.u.c.o.
		rękawice gumowe	M	d.u.c.o.
		fartuch kwasoochronny - dyżurny	M	d.u.c.o.
		fartuch wodoodporny - dyżurny	M	d.u.c.o.
		kamizelka ocieplana - dyżurna	M	4 o.z.
		bluza i spodnie typu medycznego	M	4 szt/12

		koszulka T-shirt - dla pracowników obsługujących akwaria	E	2szt/12
		spodnie robocze - dla pracowników obsługujących akwaria	E	12
17	pracownik wykonujący bezpośrednio prace w warunkach narażenia na ciekły azot, źródła izotopowe, gazy sprężone	obuwie profilaktyczne	M	12
		fartuch bawełniany	M	12
		maska przeciwpyłowa	M	d.u.c.o.
		rękawice kwasoochronne	M	d.u.c.o.
		rękawice do ciekłego azotu	M	d.u.c.o.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
		fartuch do ciekłego azotu	M	d.u.c.o.
		fartuch kwasoochronny	M	d.u.c.o.
		okulary przeciwodpryskowe	M	d.u.c.o.
		czepki jednorazowe	M	d.u.c.o.
		fartuch jednorazowy	M	d.u.c.o.
		ochraniacze na buty	M	d.u.c.o.
		plaszcz przeciwdeszczowy	M	d.u.c.o.
		18	pracownik wykonujący prace badawcze i pomocnicze w laboratorium fizyki	fartuch bawełniany
okulary przeciwodpryskowe	M			d.u.c.o.
rękawice robocze	M			d.u.c.o.
19	pracownik wykonujący prace badawcze i pomocnicze w pracowni izotopowej	fartuch bawełniany	M	18
		obuwie profilaktyczne	M	12
		okulary przeciwodpryskowe	M	d.u.c.o.
		fartuch ołwiowy	M	d.u.c.o.
		fartuch wodoodporny	M	d.u.c.o.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
		czepki jednorazowe	M	d.u.c.o.
maska przeciwpyłowa	M	d.u.c.o.		
20	pracownik magazynu chemicznego	fartuch bawełniany	M	2 szt./12
		obuwie profilaktyczne	M	12
		fartuch kwasoochronny - dyżurny	M	d.u.c.o.
		okulary przeciwichemiczne	M	d.u.c.o.
		rękawice gumowe	M	d.u.c.o.
		rękawice kwasoochronne	M	d.u.c.o.
21	pracownik gospodarczy	czapka ocieplana	M	24
		czapka z daszkiem	M	12
		koszula flanelowa	M	12
		obuwie robocze ze wzmocnionym noskiem	M	24
		ubranie robocze	M	12
		buty gumowe	M	36
		kamizelka ocieplana	E	4 o.z.
		kurtka ocieplana	M	3 o.z.
		kurtka przeciwdeszczowa	M	36
		przyłbica - dyżurna	M	d.u.c.o.
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.

22	konserwator (stolarz, elektryk, hydraulik)	czapka ocieplana	M	24
		czapka z daszkiem	M	12
		koszula flanelowa	M	12
		koszulka T-shirt	M	12
		obuwie robocze ze wzmożnionym noskiem	M	24
		buty gumowe	M	36
		ubranie robocze	M	24
		kurtka ocieplana	M	3 o.z.
		kurtka przeciwdeszczowa	M	36
		rękawice robocze	M	d.u.c.o.
		okulary przeciwoodpryskowe	M	d.u.c.o.
		maska przeciwpyłowa	M	d.u.c.o.
		rękawice dielektryczne	M	d.u.c.o.
		kalosze dielektryczne	M	d.u.c.o.
		ochronniki słuchu - dyżurne	M	d.u.c.o.
		hełm ochronny	M	d.u.c.o.

Oznaczenia:

- 1) **E – ekwiwalent**, rozumie się przez to, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, które pracownik może pobrać z magazynu lub za zgodą pracownika wypłacany jest ekwiwalent pieniężny.
- 2) **M - magazyn**, rozumie się przez to, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, które są wydawane z magazynu.
- 3) **o.z. – okres zimowy** - rozumie się przez to, okres między 1 listopada a 31 marca.
- 4) **d.u.c.o.** – do utraty cech ochronnych

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 7
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 27 marca 2019 r.

Białystok, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracy)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na używanie do pracy własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, w zamian za wypłacenie mi ekwiwalentu pieniężnego za odzież i obuwie robocze przysługujące mi zgodnie z obowiązującym wykazem stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz przewidywane okresy używalności, stanowiącym Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 7 z dnia 26 marca 2019 r.

.....
(podpis pracownika)

Załącznik nr 3
do Zarządzenia nr 7
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 27 marca 2019 r.

Białystok, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracy)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na pranie przeze mnie odzieży roboczej w zamian za wypłacenie mi ekwiwalentu pieniężnego zgodnie z obowiązującymi stawkami.

.....
(podpis pracownika)