

Zarządzenie nr 32
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 8 listopada 2013 r.

w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu w Białymstoku

Na podstawie § 12 ust. 4 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku po zasięgnięciu opinii Senatu Uniwersytetu w Białymstoku, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu w Białymstoku poprzez utworzenie *Uniwersytetu Otwartego Uniwersytetu w Białymstoku*.

§ 2

Zasady funkcjonowania *Uniwersytetu Otwartego Uniwersytetu w Białymstoku* określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
Prof. dr hab. Leonard Sitek

REGULAMIN Uniwersytetu Otwartego Uniwersytetu w Białymstoku

§ 1

Niniejszy regulamin określa sposób organizacji oraz zakres działania jednostki organizacyjnej Uniwersytetu w Białymstoku działającej pod nazwą „Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu w Białymstoku”, zwanej dalej „Uniwersytetem Otwartym”.

§ 2

Zadaniem Uniwersytetu Otwartego jest realizacja i propagowanie idei edukacji otwartej dzieci, młodzieży i osób dorosłych, w szczególności zapewnienie słuchaczom możliwości kształcenia ustawicznego, bez względu na posiadane przez nich wykształcenie, wiek oraz kwalifikacje zawodowe.

§ 3

Uniwersytet Otwarty jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną Uniwersytetu w Białymstoku.

§ 4

1. Uniwersytet Otwarty podlega Rektorowi.
2. Organem opiniodawczym Uniwersytetu Otwartego jest Rada Uniwersytetu Otwartego, zwana dalej „Radą”.
3. Uniwersytetem Otwartym kieruje Kierownik Uniwersytetu Otwartego, zwany dalej „Kierownikiem”.

§ 5

1. Uniwersytet Otwarty realizuje zadanie określone w § 2 przez:
 - 1) organizowanie i prowadzenie kursów dokształcających,
 - 2) propagowanie idei kształcenia ustawicznego wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych,
 - 3) inne działania umożliwiające realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym.
2. Uniwersytet Otwarty podejmuje działania mające na celu uzyskanie finansowania planowanych lub realizowanych projektów ze środków krajowych i zagranicznych.

§ 6

1. Realizując zadanie określone w § 2 Uniwersytet Otwarty współdziała z innymi jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu w Białymstoku, w szczególności korzysta ze wsparcia wydziałów oraz innych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku w zakresie przygotowania oferty i programów kursów dokształcających, a także zapewnienia kadry do prowadzenia kursów.
2. Uniwersytet Otwarty, za zgodą Rektora, może współpracować z jednostkami organizacyjnymi spoza Uniwersytetu w Białymstoku.

§ 7

1. Rada planuje rozwój i sprawuje nadzór nad działalnością Uniwersytetu Otwartego.

2. Do kompetencji Rady należy w szczególności:
 - 1) nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem Uniwersytetu Otwartego, w tym nad jakością prowadzonego kształcenia,
 - 2) zatwierdzanie planów działania i rocznego sprawozdania z działalności Uniwersytetu Otwartego,
 - 3) zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych oraz sprawozdania z ich wykonania,
 - 4) wyrażanie opinii dotyczących prognozowania potrzeb w zakresie kształcenia dzieci, młodzieży i osób dorosłych,
 - 5) zatwierdzanie programów kursów kształcących przedłożonych przez Kierownika,
 - 6) wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez Kierownika,
 - 7) wyrażenie opinii w sprawie zmian wewnętrznej struktury organizacyjnej Uniwersytetu Otwartego.
3. Rada podejmuje uchwałę w przedmiocie zatwierdzenia sprawozdania z działalności do dnia 31 sierpnia.

§ 8

1. Rada składa się z 5 do 10 członków, w tym Przewodniczącego.
2. Przewodniczącym Rady jest Rektor.
3. Członków Rady, w tym Wiceprzewodniczącego, powołuje i odwołuje Rektor.
4. Kierownik uczestniczy w posiedzeniach Rady z głosem doradczym.

§ 9

1. Kadencja Rady trwa cztery lata i rozpoczyna się 1 września.
2. Pierwsza kadencja kończy się wraz z upływem kadencji organów kolegialnych Uniwersytetu w Białymstoku powołanych na kadencję 2012 – 2016.

§ 10

1. Posiedzenia Rady zwoływane są co najmniej raz w semestrze.
2. Posiedzenia Rady zwołuje, Przewodniczący lub działający z upoważnienia Wiceprzewodniczący.
3. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, w obecności co najmniej połowy powołanego składu. Wniosek uzyskuje zwykłą większość głosów, gdy za wnioskiem oddano większą liczbę głosów niż głosów przeciwnych, niezależnie od liczby głosów wstrzymujących się.
4. Przewodniczący może zaprosić na posiedzenie Rady inne osoby, jeśli uzna ich udział w posiedzeniu za niezbędny.

§ 11

1. Uniwersytet Otwarty prowadzi dokumentację procesu kształcenia.
2. Dokumentem potwierdzającym ukończenie kursu kształcącego jest świadectwo ukończenia kursu kształcącego.

§ 12

1. Uniwersytetem Otwartym kieruje Kierownik, który jest przełożonym pracowników Biura Uniwersytetu Otwartego.
2. Do kompetencji Kierownika należą w szczególności:
 - 1) przygotowanie planów i sprawozdań z działalności Uniwersytetu Otwartego i przedłożenie ich Radzie

- 2) przygotowanie rocznych planów rzeczowo-finansowych i sprawozdań z ich wykonania i przedłożenie ich Radzie,
- 3) przedkładanie Radzie sprawozdań z działalności Uniwersytetu Otwartego za dany rok akademicki,
- 4) przedstawianie Rektorowi do zatwierdzenia kalkulacji kosztów kursu dokształcającego i wysokości opłat,
- 5) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Rady,
- 6) wnioskowanie w sprawach zatrudnienia i nagradzania pracowników Biura Uniwersytetu Otwartego.

3. Kierownik może składać i przyjmować oświadczenia woli w imieniu Uniwersytetu w Białymstoku w sprawach dotyczących działalności Uniwersytetu Otwartego w zakresie wynikającym z odrębnego pełnomocnictwa udzielanego przez Rektora.

§ 13

1. Kierownika zatrudnia Rektor Uniwersytetu w Białymstoku.
2. Kierownik wykonuje swoje zadania przy pomocy Biura Uniwersytetu Otwartego.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
Prof. dr hab. Leonard Eiel