



**Uchwała nr 2361**  
**Senatu Uniwersytetu w Białymstoku**  
**z dnia 27 marca 2019 r.**

***w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu  
wynikającym ze stosunku pracy***

Na podstawie § 24 ust. 2 pkt 43 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku w związku z art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) oraz uwzględniając wykładnię przepisów przedstawioną w piśmie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 listopada 2018 r. znak: DBF.WFSN.74.135.2018.HŻ i w piśmie Ministra Finansów z dnia 15 lutego 2019 r. znak: DD3.8223.31.2019 Senat Uniwersytetu w Białymstoku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Do przychodów uzyskiwanych ze stosunku pracy przez pracowników Uniwersytetu w Białymstoku będących nauczycielami akademickimi tytułem wynagrodzenia za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stosowana jest stawka 50% kosztów uzyskania przychodów.
2. Stawkę 50% kosztów uzyskania przychodów stosuje się do następujących składników wynagrodzenia nauczyciela akademickiego:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego;
  - b) dodatku za staż pracy;
  - c) dodatku funkcyjnego;
  - d) dodatku zadaniowego;
  - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe lub godziny nadliczbowe;
  - f) dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych;
  - g) dodatku specjalnego;
  - h) wynagrodzenia uzupełniającego;
  - i) innych dodatków, jeśli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania.
3. Stawkę 50% kosztów uzyskania przychodów stosuje się również w stosunku do:
  - a) wynagrodzenia za płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań,
  - b) wynagrodzenia za płatny urlop naukowy udzielony pracownikowi przygotowującemu rozprawę doktorską,
  - c) wynagrodzenia za płatny urlop udzielony pracownikowi w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.
4. Nie stosuje się stawki 50% kosztów uzyskania przychodów od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych za okres nieobecności w pracy, a w szczególności:
  - a) urlopu wypoczynkowego,
  - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,

- d) zwolnienia lekarskiego,
- e) opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni,
- f) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą pracownik otrzymuje wynagrodzenie, zasiłek lub inne świadczenie.

#### § 2

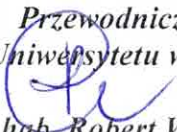
1. Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego, na które składają się składniki, o których mowa w § 1 ust. 2-3, w całości (100%) objęte jest 50% stawką kosztów uzyskania przychodu, bez konieczności składania Uniwersytetowi dodatkowych oświadczeń, jak też prowadzenia ewidencji dotyczącej ilości i wartości utworów zrealizowanych na rzecz Uniwersytetu w ramach stosunku pracy.
2. Jeśli pracownik będący nauczycielem akademickim nie wyraża woli korzystania ze stawki 50% kosztów uzyskania przychodu jest zobowiązany złożyć pisemną informację w tym zakresie w Dziale Płac i Podatków wskazując miesiąc, od którego nie będzie korzystał ze stawki 50% kosztów uzyskania przychodu, w terminie co najmniej 10 dni roboczych przed rozpoczęciem miesiąca, od którego nie będzie korzystał z 50% kosztów uzyskania przychodu.

#### § 3

1. Warunkiem zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest złożenie przez pracownika w Dziale Płac i Podatków oświadczenia o deklarowanej procentowej części wynagrodzenia zasadniczego, do której będą miały zastosowanie koszty uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich. Wzór oświadczenia, o którym mowa powyżej, stanowi Załącznik do niniejszej uchwały.
2. Wynagrodzenie za pracę pracowników, o których mowa w ust. 1, objęte 50% kosztami uzyskania przychodów może stanowić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. W przypadku zmiany wysokości procentowej części wynagrodzenia zasadniczego pracownika, o której mowa w ust. 1 i 2, lub zaprzestania wykonywania działalności o charakterze twórczym, pracownik zobowiązany jest w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym doszło do zmiany lub zaprzestania, złożyć w Dziale Płac i Podatków oświadczenie w tym zakresie.
4. Zobowiązuje się każdego pracownika, o którym mowa w ust. 1, do prowadzenia ewidencji prac objętych prawami autorskimi, na potrzeby ewentualnej kontroli podatkowej. Ewidencja ta winna być przechowywana w jednostce organizacyjnej Uniwersytetu w Białymstoku zatrudniającej pracownika.

#### § 4

1. Traci moc Uchwała nr 2246 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze stosunku pracy.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

*Przewodniczący*  
*Senatu Uniwersytetu w Białymstoku*  
  
*Prof. dr hab. Robert W. Ciborowski*



.....  
(imię/imiona i nazwisko)

.....  
(stanowisko)

.....  
(jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika)

## OŚWIADCZENIE

dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi  
(dot. wynagrodzenia zasadniczego)

Świadomi treści przepisów:

- ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191, z późn. zm.);
- art. 22 ust. 9 pkt 3, ust 9a, ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.)

oraz odpowiedzialności karno-skarbowej i finansowej z tytułu złożenia nieprawdziwego oświadczenia, **oświadczam, że w roku.....będę wykonywał(a) następujące prace objęte prawami autorskimi** w zakresie działalności wskazanej w art. 22 ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.):

1. ....
2. ....
3. ....

**co w mojej ocenie stanowi.....% czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.**

Oświadczam także, że z tytułu wykonywania przeze mnie ww. prac nie pobierałem(am) i nie będę pobierał(a) wynagrodzenie z innego tytułu (np. umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innych umów).

W przypadku, gdy określona procentowo część mojego wynagrodzenia zasadniczego wskazana powyżej ulegnie zmianie, zobowiązuję się poinformować o tym Pracodawcę i złożyć w Dziale Plac i Podatków nowe oświadczenie.

Oświadczam również, że po zakończeniu roku kalendarzowego w sytuacji, gdy określona procentowo część mojego wynagrodzenia zasadniczego wskazana w niniejszym oświadczeniu będzie mniejsza niż deklarowana – zobowiązuję się do korekty złożonego oświadczenia i wskazania jej rzeczywistej wysokości w danym roku kalendarzowym, do dnia 10 stycznia kolejnego roku.

Białystok, dnia.....

.....  
podpis pracownika

.....  
weryfikacja merytoryczna  
bezpośredniego przełożonego pracownika